Seminárea
ENTRENAMIENTO PROFESIONAL

CURSO AUTORIZADO SENCE
Código 1238066141

Técnicas De Prevención Del Acoso Laboral, Sexual O De Violencia En El Trabajo, Ley Karin

MODALIDAD	DURACIÓN	NIVEL	ÁREA
Autoinstrucción	100 horas	Nivel 1	Prevención de Rie...

COMPETENCIA A DESARROLLAR

Aplicar técnicas de prevención del acoso laboral y sexual de acuerdo a normativa vigente ley 21643

Aprendizajes esperados y contenidos

1 Identificar los tipos de acoso De Acuerdo Al Marco legal Internacional y nacional — 25 h

- Que es acoso sexual y sus tipos
- Formas de acoso sexual
- Tipos de acoso sexual
- Que es el acoso laboral
- Fases del acoso laboral
- Tipos de acoso laboral
- Grados de acoso laboral
- Que es el acoso psicológico
- Marco legal nacional e internacional o Norma chilena o Convenio 190 OIT o Ley Karin: objetivo, a quien afecta, modificaciones normativas, aspectos técnicos de la ley
- Impacto del acoso en salud física, mental y ambiente laboral

2 Reconocer estrategias de prevención del acoso de acuerdo al tipo de acoso y contexto — 24 h

- Reconocimiento de conductas de acoso: verbal, no verbal, físico.
- Factores que contribuyen al acoso y su perpetuación.
- Estrategias de prevención: promoción de la diversidad, creación de un ambiente laboral seguro y respetuoso.

3 Describir procedimientos de denuncia y actuación ante situaciones de acoso sexual laboral de acuerdo a normativa — 25 h

- Pasos para denunciar situaciones de acoso de manera segura y confidencial.
- Quien puede realizar la denuncia
- Procedimiento de denuncia de acoso sexual: según el sujeto victimario
- Rol de los líderes en la prevención del acoso.

4 **Aplicar técnicas de gestión del riesgo de acoso en la organización desde un enfoque del liderazgo ético** **26 h**

- Liderazgo ético o características del liderazgo ético o Importancia del liderazgo ético o Beneficios del liderazgo ético
- Responsabilidad del liderazgo en la creación de un entorno laboral seguro.
- Identificación temprana y gestión de situaciones de riesgo.
- Comunicación efectiva

Dirigido a

Encargados de bienestar e inclusión, encargados de relaciones laborales. Encargados de inclusión laboral

Requisitos de ingreso

Conocimientos generales en legislación laboral. Medido con prueba de ingreso.

Metodología

Metodología De Autoaprendizaje, Apoyado Con Manual De TÉCNICAS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, SEXUAL O DE VIOLENCIA EN EL TRABAJO. LEY KARIN, Avance Según Ritmo Y Capacidades Propias, En Margen De Tiempo Preestablecido X Calendario De Trabajo, Intencionado La Autodisciplina. La estructuración para el aprendizaje es mediante segmentación de los contenidos por unidad, donde el alumno estudiará cada contenido, para posteriormente llevar a la práctica mediante el desarrollo de actividades aplicativas, y luego desarrollar la evaluación del módulo para medir el aprendizaje alcanzado. Sera el tutor quien día a día vaya guiando el aprendizaje, para lo cual hace seguimiento del avance de cada alumno, crea un grupo de wsap donde a diario hace preguntas referidas al tema en que se va avanzado y aclara dudas de los alumnos. Para quienes no alcancen el aprendizaje, el tutor se contactará directo y le enviara material de apoyo para que pueda interiorizar la temática del curso. Recursos: Manual, Actividades Aplicativas, Evaluaciones Por Modulo. QUE HARA: Enseñanza: 1. Resolución de problemas 2. Resolución de casos, 3. Preguntas de desarrollo. Módulos ordenados de menor a mayor complejidad. COMO LO HARA: Lectura De Contenidos por unidad. casos de que es acoso sexual y tipos de acoso, cuestionario de marco internacional del acoso sexual. Cuestionario de marco regulatorio nacional y procedimientos generales de denuncia de acoso sexual en la empresa. caso de clasificación del acoso sexual, y como se denuncia, que hacer ante una recepción de denuncia en la empresa, caso con cuestionario de preguntas de como prevenir el acoso laboral y sexual en la empresa, fases de acoso y efectos del acoso laboral en la victima.. Este manual de auto aprendizaje contiene en forma detallada y didáctica los contenidos del curso, con ejemplos y espacios de desarrollo para que el participante pueda interactuar a través de la contestación de preguntas y experiencias asociadas al desarrollo de su trabajo diario. El participante contara con el manual de auto aprendizaje como medio didáctico, el participante tendrá el apoyo de un tutor que podrá contactar, enviar sus dudas, consultas o información adicional recibir además retroalimentación técnica personalizada gracias a que contara con email, wsap y fono del tutor, quien además diariamente preguntara por los avances y dudas a diario. Apoyo tutorías (45 horas semanales): el curso dispone de un tutor de lunes a viernes días hábiles desde las 09:00 a 18:00. Las respuestas son en un plazo máx. De 24 hrs. Quien, aparte de aclarar dudas y prestar apoyo integral al participante, se contactara telefónicamente con cada alumno para indagar avances y prestar a apoyo a quienes no hayan avanzado en el estudio del material; cada módulo de auto- aprendizaje comprende las siguientes actividades: actividad diagnostica, contenido teórico que desarrolla las temáticas del módulo y actividades prácticas para que vaya ejercitando inmediatamente los contenidos revisados. Evaluación de contenidos mediante actividad

aplicativa. Al finalizar el curso tendrán una charla presencial o sincrónica con el tutor para hacer una retroalimentación final, resolver dudas y consultas, también deben rendir una prueba final, la cual deben desarrollar en forma presencial o sincronica junto al tutor. En caso de que se altere o interrumpa el normal desarrollo de la actividad, se conversará con la empresa y se reagendarán las fechas del curso, informando a sence y a los participantes de la situación, de manera de garantizar que todos los alumnos logren el aprendizaje esperado.